

## PROTOCOL

### privind stabilirea unor măsuri de protecție a salariaților din Agenția Națională Îmbunătățiri Funciare, încheiat astăzi 17 martie 2020 între Conducerea Agenției și Sindicatul Național Îmbunătățiri Funciare

#### Având în vedere:

- Declarația de către Organizația Mondială a Sănătății, în data de 30 ianuarie 2020 a stării de urgență pentru sănătatea publică la nivel internațional, din cauza infecțiilor cu noul Coronavirus apărute în Regiunea Wuhan din Republica Populară Chineză,
- Declarația Confederației Europene a Sindicatelor privind focarul COVID-19;
- Decretul privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României publicat în MO195/16 martie 2020;
- Dispozițiile legii 319/2016 a securității și sănătății în muncă;
- Dispozițiile legii 53/2003, Codul Muncii;
- Prevederile legii 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă;
- Prevederile legii 19/2020 privind acordarea unor zile libere parintilor pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unitatilor de învățământ, în care se prevede la art. 1 (2) b faptul ca zilele libere se acorda daca locul de munca ocupat nu permite munca la domiciliu sau telemunca;

#### Iuând act de:

- efectele răspândirii COVID-19 în țara noastră în general,
- riscul de afectare a salariaților ANIF și a membrilor familiilor acestora;
- obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor

în spiritul bunelor relații de dialog existente la nivelul partenerilor sociali, în urma discuțiilor s-a convenit:

*Conducerea Filialelor Teritoriale și reprezentanții Sindicatului Național Îmbunătățiri Funciare vor analiza și vor dispune, în măsura posibilităților, desfășurarea muncii la domiciliu pentru o parte din personal, în conformitate cu dispozițiile art.108-110 din legea 53/2003, Codul muncii coroborate cu prevederile art.2 din legea 81/2018, privind reglementarea activității de telemuncă.*

*Pe perioada în care salariatul lucrează în regim de telemuncă, acesta va beneficia de toate drepturile recunoscute prin lege, prin regulamentele interne și prin contractele colective de muncă aplicabile salariaților care au locul de muncă la sediul ANIF. Salariatului i se va modifica contractul individual de muncă prin act adițional conform formularului anexat prezentului protocol.*

#### Se vor avea în vedere:

- 1.asigurarea continuității executării activității- se va asigura prezența la locul de muncă a cel puțin unei persoane din cadrul compartimentului/biroului/serviciului;
- 2.asigurarea continuității conducerii activității;
- 3.delegarea de autoritate (persoanele care înlocuiesc personalul din grupul de continuitate a conducerii activității în caz de îmbolnăvire sau a lipsei titularului );

În această perioadă, pentru evitarea contactului direct, încheierea contractelor multianuale și sezoniere pentru livrarea apei, se vor transmite în format electronic. În situația în care fermieri nu pot transmite în format electronic contractele, le pot aduce personal, cu programare în prealabil, pentru a evita aglomerarea la sediile filialei.

**Conducerea Filialei teritoriale are responsabilitatea de a asigura desfășurarea campaniei de irigații fără disfuncționalități!**

Părțile convin instituirea unei comisii, constituită din reprezentanții unității și ai sindicatului care:

- să analizeze și să stabilească personalul care poate lucra în condiții de telemuncă;
- să urmărească îndeaproape și să se consulte reciproc în legătură cu evoluția răspândirii virusului;
- să stabilească programul de lucru și modul în care se pot evita efectele asupra salariaților.

Aspectele analizate și deciziile comisiei vor fi consemnate într-un proces verbal ce va fi transmis ANIF București.

La nivelul unității centrale, analiza și deciziile pentru fiecare compartiment/birou/serviciu se va face de către directorul general, respectiv directorii generali adjuncți, pentru serviciile din subordinea fiecăruia.

ANIF București  
Director General,  
Ing Ștefan CONSTANTIN



Sindicat Național IF  
Președinte  
Vasilica BLEBEA

